

Új adókedvezmény a csemetekerti munkavállalók után

A munkavállalók (jellemzően munkaviszonyban foglalkoztatottak) havi bruttó bére után, a munkáltató által fizetendő szociális hozzájárulási adó (közismertebb nevén a szochó) kötelezettségéből az erre vonatkozó törvény alapján, többféle jogcímen lehet kedvezményt igénybe venni. A 2017. évben a fiatalok (25 év alattiak) mellett az idősebb munkavállalók (55 év felettiak), és a mezőgazdaságban (pl. csemetetermesztésben) dolgozó munkavállalók után is jelentős adókedvezmények vehetők igénybe, viszonylag egyszerű feltételek teljesítése esetén.

A vonatkozó törvény a következő: 2011. évi CLVI. törvény egyes adótörvények és azzal összefüggő egyéb törvények módosításáról

A törvény egyszerű Internetes elérhetősége:

https://net.jogtar.hu/jr/gen/hjegy_doc.cgi?docid=A1100156.TV

A szociális hozzájárulási adó mértéke 2017. január 1-től az adóalap (bruttó bér) 22%-a. A bruttó minimálbér ebben az évben 127.500 Ft, a szakképzettséget igénylő munkakörökre vonatkozó garantált bérminimum 161.000 Ft/hó lett. Amellett, hogy a korábbi bruttó bérszinthez képest jelentős, +15 és +25%-os emelést várt el a politika 2017-re, párhuzamosan érdemben csökkent a bruttó bért terhelő szociális hozzájárulási adó is, hiszen a korábbi 27%-ról 22%-ra esett ennek általános mértéke. Ezekkel az intézkedésekkel a munkáltatók bérterhe elfogadható mértékben emelkedett, a minimálbér esetén +10%-al, a garantált bérminimumnál +20%-al. A bérteher érdemi mérséklésére szolgálnak az egyes adókedvezmények, melyek a csemetekertek is széles körben, egyszerű feltételrendszer mentén vehetnek igénybe.

Az adómérték csökkentése mellett tehát az adókedvezmény-rendszer is módosításra került, bár ennek egyes elemei a korábbi években is elérhetőek voltak már a foglalkoztatók számára.

Speciálisan a mezőgazdasági-erdészeti (pl. csemetekerti) vállalkozások munkavállalóira vonatkozóan érvényesíthető adókedvezményről az említett törvény 462/G. § paragrafusa értekezik. A kedvezmény mértéke a bruttó bér 11%-a (az adó fele), de maximum 11.000 Ft/hó/munkavállaló. A feltételek:

- a munkavállaló 25 év feletti és 55 év alatti korban legyen;
- a Foglalkozások Egységes Osztályozási Rendszere (FEOR) alapján a munkaköre 61-es főcsoportú (pl. kertész, csemeteápoló, csemetegondozó, csemetekertész, csemeteművelő, csemeteültető, csemeteválogató, erdészeti szaporítóanyag-termesztő, faiskolai kertész, maggyűjtő, és hasonló foglalkozások), vagy FEOR 7333 mezőgazdasági gép karbantartó/javító, vagy FEOR 8421 erdészeti/csemetekerti gépész-gépkezelő. A FEOR kódok pontos tartalmáról, rendszeréről a bérszámfejtéssel foglalkozó könyvelőnél, vagy a www.ksh.hu „osztályozások” menüpontban lehet tájékozódni.

A szociális hozzájárulási adóból az alábbi további jogcímek alapján is lehet 2017-ben kedvezményt igénybe érvényesíteni (törvény tételesen felsorolja ezeket):

- a **szakképzettséget nem igénylő munkakörben foglalkoztatott** munkavállalók után is érvényesíthető adókedvezmény (FEOR 9-es munkaköri besorolású munkavállalók után), a koruktól függetlenül;
- a Karrier Híd Program megvalósítását célzó adókedvezmény (elbocsájtott közalkalmazottak újra munkába állását segítő kedvezmény a vállalkozóknál);
- a megváltozott munkaképességű vállalkozók után érvényesíthető adókedvezmény;
- a **huszonöt év alatti és az ötvenöt év feletti foglalkoztatott** munkavállaló után érvényesíthető adókedvezmény (csemetekertekben az új és a meglévő munkavállalók után is érvényesíthető, a havi bérszámfejtésnél kell jelezni a könyvelés felé, ez azon munkavállalókra vonatkozóan lehet érdekes, akikre nem érvényesíthető a fenti, FEOR-kódos kedvezmény);

- a **tartósan álláskereső** személyek után is érvényesíthető adókedvezmény;
- a gyermekgondozási díjban, gyermekgondozást segítő ellátásban vagy gyermeknevelési támogatásban részesülő munkavállaló után érvényesíthető adókedvezmény;
- a **szabad vállalkozási zónákban működő vállalkozások** adókedvezménye (a „szabad vállalkozási zónák”-ról jogszabályok rendelkeznek, a google.com-ba beírva a kifejezést, térképesen is kereshetők ezek a települések);
- kutatók foglalkoztatása után járó adókedvezmény (doktori végzettséggel vagy doktorjelölti jogviszonnyal rendelkező munkavállalók után érvényesíthető);
- a kutatás-fejlesztési tevékenység után érvényesíthető adókedvezmény.

A fentiek értelmében, érdemes a csemetekerti vállalkozásoknak az év elején megvizsgálnia, hogy mely munkavállalók után tud valamely jogcím alapján adókedvezményt igénybe venni, hiszen ezzel a havi munkáltatói bérteher-könnyítés, már néhány fő esetén is jelentős lehet.

Jó munkát, eredményes csemete-gazdálkodást kívánva!

Dr. Horváth Sándor okl. erdőmérnök, okl. adószakértő
horvath.sandor@nyme.hu